

## **1.0 Unternehmenspolitik und Leitbilder**

### **LEITBILD**

Hauptziel von WENESIT ist es, den Status als zuverlässiger Partner aller Industriezweige mit ständigen Verbesserungen konsequent fortzusetzen und somit ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit sicherzustellen.

WENESIT wird einen wichtigen Beitrag zum Gemeinschaftsnutzen leisten, indem bei allen Wertschöpfungsprozessen bestmögliche, umweltschonende und ressourcensparende Verfahren und Technologien zur Anwendung kommen. Die kontinuierliche Verbesserung der Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzleistung sowie die Einhaltung der geltenden rechtlichen Verpflichtungen und anderer Anforderungen ist für WENESIT eine Selbstverständlichkeit. Hierunter verstehen wir auch, sich grundlegenden Prinzipien, wie der Wahrung der Menschenrechte, dem Schutz von Arbeitsplätzen und der Umwelt zu bekennen.

### **KUNDE**

Im Mittelpunkt unserer Anstrengungen steht der Kunde. Alle unsere Aktivitäten sind darauf ausgerichtet ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit zu erlangen. Wir bieten den Kunden anforderungsgerechte Produkte in Bezug auf Sicherheitsstandards, Umweltverträglichkeit und Qualität zu fairen und wettbewerbsfähigen Preisen. Voraussetzung ist, dass wir die Wünsche und Erwartungen unserer Kunden kennen, hören, verstehen und erfüllen. Dies ist die Grundlage nicht nur die Kundenerwartungen zu erfüllen, sondern Ihnen mit neuen Lösungen Wettbewerbsvorteile verschaffen zu können und somit die Grundlage für Wachstum und Kundenzufriedenheit generieren zu können.

Jede Lieferung und erbrachte Leistung, muss eine Empfehlung zur Erlangung weiterer Aufträge sein.

### **MITARBEITER**

Zufriedene Mitarbeiter sind die Erfolgsfaktoren für ein qualitätsbewusstes und innovationsfähiges Unternehmen. WENESIT unterstützt Maßnahmen, welche auf die Erhöhung von Mitarbeiterzufriedenheit, wie ausreichende Information, leistungsgerechte Vergütung und partizipative Führung, gerichtet sind. Allen Mitarbeitern wird Zugang zu erforderlicher Weiterbildung und Qualifizierung gewährt.

WENESIT unternimmt alle Anstrengungen um die Eigenverantwortung der Mitarbeiter zu fördern, alle Arbeitsplätze sicher zu gestalten und die Mitarbeiter vor Gefahren zu schützen. Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz sind integrale Bestandteile der Unternehmenspolitik und unterliegen dem permanenten Optimierungsprozess. WENESIT duldet nirgendwo und unter gar keinen Umständen Kinder – oder Zwangsarbeit.

## LIEFERANTEN

Bei der Auswahl von Lieferanten lässt sich WENESIT nur von deren Wettbewerbsfähigkeit und Qualitätsbewusstsein leiten. WENESIT erwartet, dass sowohl Lieferanten und Dienstleister das gleiche Maß ethischer Standards verfolgen, wie sie in unserer Unternehmenspolitik festgelegt sind.

Wir arbeiten mit erfahrenen, qualifizierten Lieferanten und Dienstleistern vertrauensvoll und partnerschaftlich zusammen, um die Wettbewerbsfähigkeit gemeinsam zu verbessern.

## ÖFFENTLICHKEIT UND GESELLSCHAFT

WENESIT übernimmt als Arbeitgeber automatisch soziale Verantwortung und nimmt somit eine wichtige Funktion in der Gesellschaft wahr. Im Rahmen unserer Möglichkeiten setzen wir die Grundwerte aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung konsequent um.

WENESIT ist der Umweltschutz wichtig, weil nur unter Berücksichtigung eines effizienten Ressourceneinsatzes die Wettbewerbsfähigkeit unserer Produkte und Prozesse sichergestellt werden kann und darüber hinaus durch den aktiven Umweltschutz die Rechtssicherheit unserer Tätigkeiten und Produkte gewahrt wird.

## GESETZESTREUE

WENESIT ist ein Unternehmen mit hohen ethischen Ansprüchen und ist ebenso wie die Mitarbeiter verpflichtet, die geltenden gesetzlichen nationalen und internationalen Vorschriften zu beachten. Dazu zählen die Außenhandelsbestimmungen, das Kartell- und Wettbewerbsrecht, die Regelungen zur Verhinderung von Bestechung, illegalen Geldtransfers und Korruption sowie die arbeits- und umweltrechtlichen Vorschriften.

WENESIT und die Mitarbeiter unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb Ihres Einflussbereiches und stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Der Gesetzestreuegrundsatz gilt auch dann, wenn dem Unternehmen durch Gesetzesverstöße vermeintliche Vorteile entstehen würden; wir erwarten von unseren Mitarbeitern nicht, unter dem Vorwand des Firmeninteresses entgegen ihren eigenen moralischen oder ethischen Prinzipien zu handeln.

## CHANCENGLEICHHEIT UND DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Die heutige Marktstellung von WENESIT verdanken wir dem Einsatz, der Qualifikation und der Motivation unserer Mitarbeiter.

Die Schaffung von Mitarbeiterzufriedenheit, Information, Einbeziehung und leistungsgerechte Vergütung sind wichtige Aspekte unserer Unternehmenspolitik.

Jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf faire, würde- und respektvolle sowie höfliche Behandlung durch Vorgesetzte, Mitarbeiter und Kollegen. Uneingeschränkt gilt der Grundsatz der Gleichbehandlung der Mitarbeiter am Arbeitsplatz.

Kein Mitarbeiter darf wegen seiner, Nationalität, ethnischer Herkunft, der Religion, des Geschlechts, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Gesinnung belästigt, ohne sachlichen Grund oder gar diskriminiert werden.

### Pflichten

WENESIT erwartet von allen Mitarbeitern eine hohe berufliche und persönliche Qualifikation sowie eine überdurchschnittliche Leistungsfähigkeit. Dem Unternehmen ist bewusst, dass der Unternehmenserfolg maßgeblich von den Mitarbeitern sowie den Führungs- und Fachkräften bestimmt wird, darum verlangt WENESIT von diesen, Ihre Aktivitäten nach dieser unternehmenspolitischen Leitlinie auszurichten.

**Der Erfolg des Unternehmens ist der Erfolg der Menschen, die in diesem Unternehmen arbeiten!**